

LA FILIÈRE RECRUTE

**UN·E CHEF·FE
DE PROJET**



FILIÈRE DE SANTÉ MALADIES RARES
DU FOIE DE L'ADULTE ET DE L'ENFANT

FICHE DE POSTE

CHEF-FE DE PROJET DE LA FILIERE FILFOIE

<p>CONTEXTE</p>	<p>Dans le cadre des plans nationaux maladies rares 2 et 3, 23 filières de santé maladies rares (FSMR) ont été mises en place puis relabellisées en 2019 par le Ministère de la Santé, dans le but d'améliorer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la prise en charge : une FSMR impulse et coordonne les actions visant à rendre plus lisible et plus accessible l'offre diagnostique et de soins mais aussi l'offre de prévention, éducative, médico-sociale et sociale dans les maladies rares et les partenariats avec les associations de personnes malades. - la recherche : une FSMR favorise le continuum entre recherche fondamentale et clinique et leurs applications dans les CRMR et CCMR, en veillant à la bonne coordination de l'ensemble des initiatives. À cette fin, elle a un rôle de définition et de priorisation des objectifs de recherche et d'innovation pour les maladies rares de son périmètre, - l'enseignement, la formation et l'information : une FSMR dispose d'un recensement exhaustif des enseignements et formations existants sur le territoire et suscite la création de diplômes universitaires ou interuniversitaires dédiés aux maladies rares qui la concernent. La mise en place d'autres formations éligibles au développement professionnel continu, y compris sous forme d'enseignement à distance, est également encouragée. <p>Parmi ces 23 filières, la filière de santé Maladies Rares du Foie FILFOIE cible l'ensemble des pathologies rares du foie de l'adulte et de l'enfant et coordonne ses actions en cohérence avec le réseau européen ERN Rare-Liver.</p> <p>Elle rassemble 3 centres de référence coordonnateurs (Maladies inflammatoires des voies biliaires - Hôpital Saint-Antoine, Maladies vasculaires du foie de l'adulte - Hôpital Beaujon, Atrésies des voies biliaires de l'enfant - Hôpital Bicêtre), 6 centres de référence constitutifs (Bicêtre, Necker, Paul Brousse, Lille, Lyon et Grenoble), 69 centres de compétences, les laboratoires de génétique et de recherche travaillant sur la thématique, 3 sociétés savantes et 4 associations de patients.</p>
<p>MISSION PRINCIPALE</p>	<p>FILFOIE est un réseau de santé coordonnant l'ensemble des acteurs professionnels et associatifs concernés par les maladies rares du foie (centres de soins, laboratoires, associations de patients...). Son objectif est de mettre en place des actions visant à améliorer la prise en charge globale des patients, renforcer la recherche et à améliorer la communication et l'information envers les professionnels de santé et le grand public</p> <p>Le/la chef-fe de projet de la filière FILFOIE a pour mission d'assister l'animateur de la filière dans la structuration et le déploiement national de la filière.</p>
<p>PRESENTATION DE L'EQUIPE</p>	<p>L'équipe d'animation de la filière se compose de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'animateur de filière, le Pr Olivier Chazouillères - Un-e chef-fe de projet (objet de cette fiche de poste)

	<ul style="list-style-type: none"> - Une coordinatrice recherche – Europe - Une chargée de mission « Axe médico-social » - Un chargé de mission Information/Formation - 4 Attaché·e·s / Technicien·ne·s d'études cliniques <p>L'équipe travaille en lien étroit avec les membres du comité directeur de la filière ainsi qu'avec les différents professionnels de la filière volontaires (médecins, soignants, représentants des patients, biologistes...).</p> <p>Les 22 autres filières de santé maladies rares sont également des interlocuteurs fréquents et privilégiés de l'équipe.</p>
<p>ACTIVITES DU POSTE</p>	<p>Les activités du/de la chef·fe de projet portent sur les points suivants :</p> <p><u>Structuration et animation de la filière FILFOIE :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Rédiger, piloter, mettre en œuvre et évaluer le plan d'actions de la filière (actuellement, plan d'actions 2019-2023) - Gérer et coordonner le portefeuille de projets de la filière en lien avec l'équipe d'animation - Animer les instances décisionnaires et consultatives de la filière : Comité Directeur (CoDir), Comité de Pilotage (CoPil), divers Groupes de Travail (GT) - Organiser les réunions de travail et autres manifestations des acteurs de la filière (ordre du jour, gestion de la réunion, compte-rendu) - Préparer et conduire la prochaine relabellisation des filières (début 2023) - Piloter et participer aux actions interfilières (Journée annuelle des équipes filières, participation aux groupes de travail et réunions mensuelles...) - Entretenir les relations avec les pouvoirs publics impliqués dans le domaine des maladies rares (organismes institutionnels, gouvernementaux et non-gouvernementaux) - Suivre et coordonner les actions nationales avec le réseau européen ERN RARE-LIVER <p><u>Gestion des ressources humaines :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Procéder au recrutement du personnel de la filière (définition des fiches de poste et conduite des entretiens de recrutement) - Animer et encadrer les membres de l'équipe d'animation de la filière (réunions hebdomadaires, mise en place d'outils de partage, priorisation des tâches, team building, etc.) - En lien avec l'équipe RH du site d'accueil, assurer le suivi des membres de l'équipe d'animation : entretiens annuels, plans de formation, progression salariale... - Procéder aux renouvellements de contrats (PRA) <p><u>Gestion administrative et financière :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposer, faire valider et suivre le budget de la filière en lien avec la direction financière du site d'accueil - Assurer la responsabilité administrative de la filière, en lien avec la direction financière et la direction des achats du site d'accueil (suivi des DA, synthèses trimestrielles...) - Satisfaire les besoins matériels (informatique, équipements, locaux) <p><u>Communication et représentativité :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la communication interne de la filière

	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier et engager activement les parties prenantes dans le plan d'action de la filière, surveiller régulièrement leur engagement - Diffuser le bon niveau d'information aux acteurs de la filière, selon leur besoin - Représenter la filière dans les réunions des différents réseaux (réunions des centres coordonnateurs, Comités Directeurs des trois réseaux de la filière), lister les besoins et suivre les actions en découlant - En lien avec le Chargé de mission Formation/Information, mettre en place et assurer le suivi des stratégies de communication vis-à-vis des patients et des associations de patients, des professionnels de santé et de recherche, des institutions et des partenaires privés, à l'aide d'outils adaptés - En lien avec le Chargé de mission Formation/Information, organiser les journées d'information annuelles de la filière - Assurer le contrôle Qualité de la communication externe (site internet, réseaux, newsletter, bulletins recherche, etc.) - Représenter la filière lors de conférences, manifestations et colloques, sur les plans national et européen
<p>PROFIL RECHERCHE</p>	<p><u>Formation</u> Diplômé-e de l'enseignement supérieur Bac+5 (Sciences Po, Ecole de commerce, Master santé publique...) Très bon niveau en anglais</p> <p><u>Expérience</u> Expérience d'au moins 2 ans dans le domaine de la santé</p> <p><u>Compétences requises</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Compétences en gestion de projet : <ul style="list-style-type: none"> o Conception, pilotage, évaluation de projets (diagnostic, structuration de l'action, indicateurs) o Travail collectif : traduction des informations, arbitrage des propositions, aide à la décision o Rédaction de rapports, notes et compte-rendu o Qualités de communication et de coordination d'acteurs o Savoir gérer plusieurs projets en même temps et être pilote/moteur sur un certain nombre d'entre eux - Compétences en gestion administrative et financière : <ul style="list-style-type: none"> o Savoir identifier et chiffrer les futurs besoins matériels et humains de la filière o Être capable de vision prospective pour la filière o Concevoir des outils de suivi financier o Savoir dialoguer avec les autorités de tutelle et les directions hospitalières (ressources humaines, affaires financières, achats, informatique...) - Compétences en ressources humaines : <ul style="list-style-type: none"> o Recruter, encadrer et motiver une équipe, en lien avec le responsable de la structure o Planifier et répartir les charges de travail o Faire évoluer les missions de l'équipe projet o Assurer la bonne communication de l'information au sein de l'équipe - Communication : <ul style="list-style-type: none"> o Savoir s'exprimer en public et représenter la structure o Maîtrise des stratégies de communication interne et externe o Maîtrise des outils multimédias (bureautique, site internet, réseaux sociaux)

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Savoir organiser des événements de moyenne à grande envergure - Connaissance de l'environnement : <ul style="list-style-type: none"> ○ Connaissance de la gestion hospitalière et financière (marchés publics, RH...) ○ Connaissance du système administratif de la santé publique ○ Éventuellement, connaissance du milieu de la recherche <p><u>Connaissances transversales et savoir-être</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bon sens - Excellent sens de l'organisation et des priorités/polyvalence : de nombreux projets à gérer en même temps - Être force de proposition et réactif - Autonomie - Qualités relationnelles/travail d'équipe/diplomatie - Qualités rédactionnelles
RATTACHEMENT/ LIENS HIERARCHIQUES	<p>Rattachement auprès de l'animateur de la filière FILFOIE.</p> <p><u>Liaisons fonctionnelles :</u></p> <p>Les relations impliqueront les personnes ou catégories suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les membres de l'équipe d'animation FILFOIE (chargé·e·s de mission, ARC/TEC sur place ou en région) - L'équipe de la mission maladies rares du Ministère de la santé (DGOS) - Les équipes et directions hospitalières du site d'accueil (DAF, Achats, RH, URC, DRCl, etc.) - Les équipes hospitalières des 78 centres rattachés à FILFOIE (médecins, paramédicaux, ARC/TEC...) - Les représentants d'associations de patients - Les représentants de laboratoire de recherche (INSERM, etc.) - L'équipe de la Banque nationale de données maladies rares (BNDMR) - Les instituts gérant les appels d'offre (RADICO, Fondation Maladies Rares, etc...) - Les prestataires et fournisseurs de service engagés sur les différents projets - Les 22 autres filières de santé maladies rares
LOCALISATION DU POSTE	<p>Poste basé à Paris, Hôpital Saint Antoine</p> <p>Déplacements à prévoir dans les centres hospitaliers en région</p>
RISQUES PROFESSIONNELS	<p>Risques professionnels liés à la pratique de l'ordinateur et aux déplacements en transport en commun et en région</p>
REMUNERATION	<p>Rémunération selon les diplômes et l'expérience</p>
TYPE DE CONTRAT	<p>Contrat à durée déterminée (CDD) de 1 an renouvelable</p>
DATE DE DEBUT	<p>Dès que possible</p>
CONTACT	<p>Coordnatrice recherche : paola.squarzoni@aphp.fr</p>